

الصفحةقائمة المحتويات

2	-1	كلمة عميد الكلية
3	-2	تاريخ نشأة الكلية
4	-3	الهيكل التنظيمي للكلية
5	-4	الخريجين من الكلية
6	-5	البرامج الأكاديمية بالكلية
7	-6	مكونات الخطة الاستراتيجية للكلية
7		1-6 الرؤية
7		2-6 الرسالة
8	-7	اهداف الكلية
8	-8	المحاور الأساسية الاستراتيجية للكلية
9	-9	الاهداف الاستراتيجية للكلية
13	-10	مصادر التمويل للاستراتيجية

1- كلمة عميد الكلية

ان كلية هندسة الطاقة والتعددين إحدى كليات جامعة سبها ، تضم الكلية عدد خمسة أقسام علمية تعمل علي تاهيل وتخرج مهندسين ذو كفاءة وجودة عالية بمجالاتها الهندسية المختلفة كما تحتوي علي عدد من البرامج الاكاديمية. ان تنفيذ تلك البرامج يعتمد بشكل كبير على الخطة الإستراتيجية متوسطة المدى التي تنتهجها الكلية ، ومن ما لا شك فيه أن وجود تلك الخطة محددة وواضحة المعالم يعتبر من أهم مقومات نجاح هذه المؤسسة العلمية ، كما ان الكلية تهتم بتحقيق عدد من الأهداف يأتي في مقدمتها المساهمة الفاعلة في الحفاظ على هوية المجتمع الليبي وفق الثوابت والقيم الراسخة وكما يحدوننا أمل كبير بأن تكون الكلية رافداً ثرياً للعلم والمعرفة ، وتنطلق الكلية في رؤيتها إلى تحقيق الريادة على المستوى المحلي والإقليمي في مجالات الطاقة عامة. كما تسعى الكلية في رسالتها إلى إعداد كفاءات متميزة بالعطاء والإبداع في مجالات التخصص وإثراء البحث العلمي المبتكر المدعم ببرامج الدراسات العليا والإسهام في خدمة المجتمع وبناء شراكات مجتمعية متميزة مع الشركات والمؤسسات العامة مع الأخذ في الاعتبار معايير الجودة الشاملة وتحقيق الاعتماد الأكاديمي.

من خلال ذلك تقدم كلية هندسة الطاقة والتعددين مشروع الخطة الإستراتيجية للكلية وذلك للعمل بها لتحقيق رؤية واهداف ورسالة الكلية.

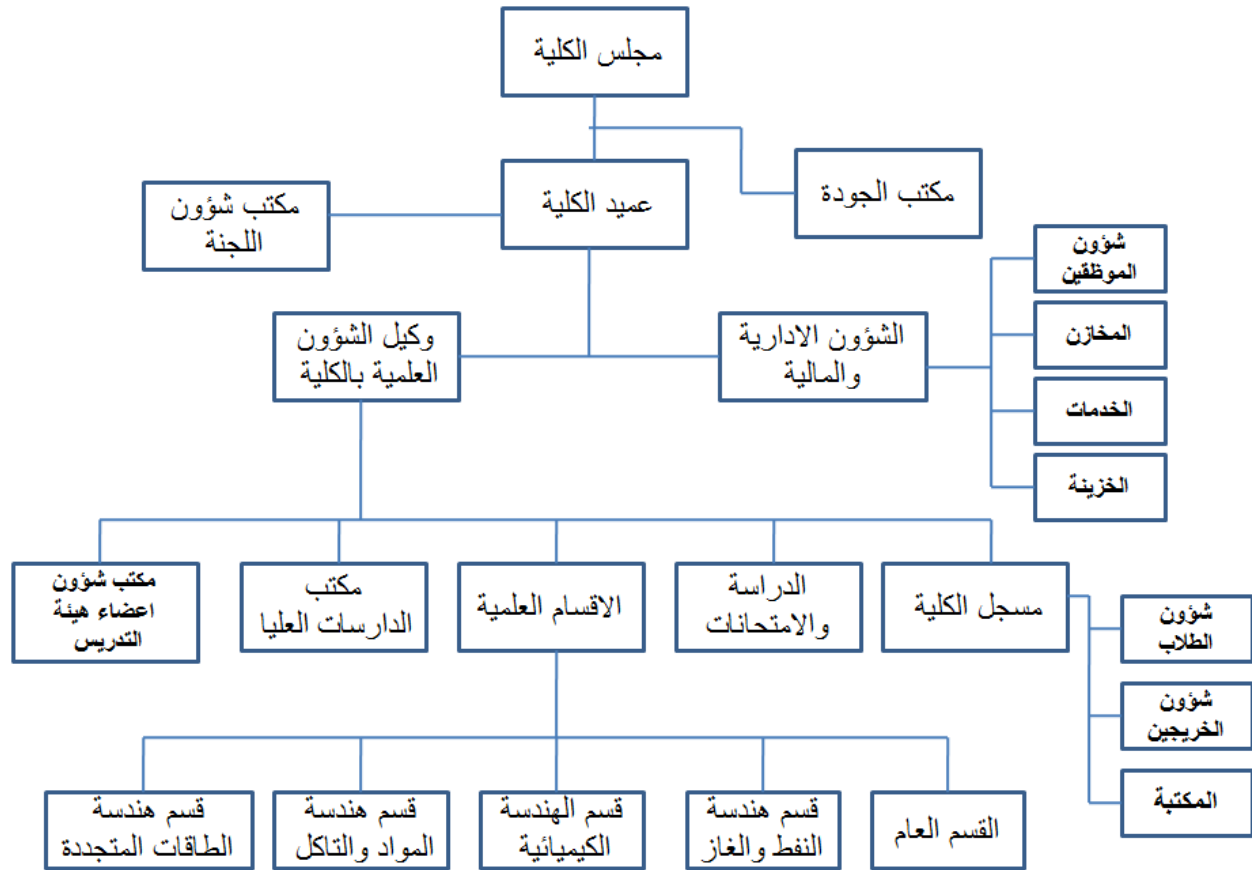


د. موسي محمد عبدالرحمن مي
عميد الكلية

2- تاريخ نشأة الكلية

يعود تاريخ انشاء كلية هندسة الطاقة والتعدين الي سنة 2006 بناء علي قرار امين اللجنة الشعبية لجامعة سيها رقم (7) بتاريخ 2006/12/10 م حيث بدأت بمسما الاقسام الهندسية بسها تحتوي علي (قسم هندسة النفط وقسم هندسة الكيمياء والمواد) تابعة اداريا لوكلل جامعة سها للشؤون العلمية واكادفميا لكلية العلوم الهندسية والثقنية / جامعة سها. ولقد اصبحت الكلية مستقلة بموجب قرار رئاسة الوزراء رقم (7) لسنة 2016 م الصادر بتاريخ 2016/01/06 م بمسما كلية هندسة الطاقة والتعدين ومقرها بمدينة سها. ان ازدياد اعداد الطلاب الملتحقين بالدراسة بالكلية بات واضحا مع تعدد الاقسام العلمية بها والتي تشمل (القسم العام ، قسم هندسة النفط والغاز ، قسم الهندسة الكفمائية ، قسم هندسة المواد والتاكل ، قسم الطاقات المتجددة). ان الجنوب اللبني ومايسخر به من مخزون هائل للموارد الطبيعية من نط وغاز وخامات معدنية وغير معدنية. كما ان وفرة الاشعاع الشمسي يعتبر ارضية قوية للرؤية العلمية والاقتصادية في انشاء هذه الكلية بغية تخرج الكوادر العلمية المتخصصة للمساهمة في بناء الاقتصاد الوطني ، وما يتبع ذلك من ايجاد فرص عمل جديدة لابناء المنطقة ، كما ان النقص الشديد في المتخصصين بتقنيات التوزيع والسيطرة للطاقة الكهربائية وللطفرة التي تشهدها هذه المنطقة من الاستكشافات النفطية وزيادة الاستثمارات من الشركات العالمية في عمليات التنقيب والحفر والانتاج ، كل ذلك يستوجب وجود العنصر الوطني الفني المؤهل للعمل في هذا المجال. كل تلك الاسباب وغيرها ساهمة بشكل قوي في انشاء الكلية والتي تعتبر رافد قوي بمجالات تخصصاتها المختلفة وابرار خريجي متميزين يعملون في الشركات المختلفة سدا لحاجة الوطن من الكوادر العلمية المؤهلة.

3- الهيكل التنظيمي لكلية هندسة الطاقة والتعدين



4- الخريجين من الكلية

1-4 الأقسام الهندسية

ان اجمالي عدد الخريجين من الأقسام الهندسية ابتدا من الفصل الدراسي خريف 2011/2012 الي نهاية الفصل الدراسي خريف 2016/2017 يصل الي 150 خريجي لجميع التخصصات العلمية الهندسية (هندسة النفط والغاز – الهندسة الكيميائية – هندسة المواد والتاكل).

2-4 كلية هندسة الطاقة والتعدين

الاجمالي	الهندسة الكيميائية	هندسة المواد والتاكل	هندسة النفط والغاز	الفصل الدراسي	ر.م
29	14	4	11	ربيع 2017	1
21	10	4	7	خريف 2017/2018	2
12	10	--	2	ربيع 2018	3
16	2	3	11	خريف 2018/2019	4
78	الاجمالي				

5- البرامج الأكاديمية بالكلية

تقدم كلية هندسة الطاقة والتعددين عدد من البرامج الأكاديمية:

1- درجة البكالوريوس

تمنح الطلاب درجة البكالوريوس في الهندسة مستوي المرحلة الجامعية الأولى بجميع أقسامها العلمية وفقاً لأحكام اللائحة الدراسية بالكلية الصادرة بقرار من مجلس الجامعة رقم (2) لسنة 2019.

2- درجة الماجستير

تقدم الكلية برامجاً للدراسات العليا بقسم هندسة الطاقات المتجددة منذ العام الدراسي ربيع 2016 (ماجستير في ادارة الطاقة) وهذا البرنامج مدعوم من الاتحاد الاروبي (التامبوس) TEMPUS وقد تم اعتماده بقرار مجلس الجامعة رقم (16) لسنة 2019م.

6- مكونات الخطة الاستراتيجية للكلية

لقد تم وضع الخطة الإستراتيجية لكلية هندسة الطاقة والتعدين والتي ستساهم في تحسين معدلات الاداء بغية تحقيق الرؤية الاستراتيجية العامة للجامعة. والوصول الي الاهداف التي تنشدها الجامعة بغية التنمية المستدامة للمنطقة. ومن هنا جاءت طموحات الكلية للمستقبل من خلال رؤية ورسالة واضحة تعتمد عدد من القيم الأساسية التالية.

- العمل الأكاديمي المتميز الذي يعتمد النزاهة والحفاظ على معايير الجودة العالية
- التحسين المستمر لمتطلبات الجودة
- الانخراط الكامل والمشاركة من الموظفين والطلاب والاساتذة لانجاز متطلبات العملية التعليمية
- العمل علي تحسين دور القيادة والإدارة المفتوحة والشفافة من خلال استمرار عمليات التدريب والتعليم

1-6 الرؤية

تنطلق رؤية الكلية من خلال التميز في تقديم الخدمات التعليمية والبحثية في كافة مجالات هندسة الطاقة والتعدين بما يسهم في تحقيق رؤية جامعة سبها والتي تسعى الى تحسين وتطوير المجتمع والرفع من الاقتصاد الوطني للدولة.

2-6 الرسالة

هي إعداد مهندسين مؤهلين ومدربين قادرين على تلبية متطلبات وحاجات سوق العمل على المستوى المحلي والقيام بالأبحاث العلمية التطبيقية والتي تخدم مجالات تخصص الكلية واقسامها. هذه الرسالة تنطلق من مبادي القيم المؤسسية المعتمدة علي المهنية والمسؤولية والعدالة والأمانة والإبداع والعمل الجماعي.

7- أهداف الكلية

- 1- تخرج مهندسين متميزين و مسلحين بالعلم و المعرفة و قادرين على المنافسة و بكل جدارة و اقتدار و القيام بالمهام الموكلة لهم على أكمل وجه.
- 2- التطوير المستمر للخطط الدراسية بما يتواءم مع التطور التكنولوجي والمعايير العالمية وسوق العمل.
- 3- استقطاب الكفاءات من أعضاء الهيئة التدريسية المتميزين والسعي لتطوير أدائهم.
- 4- التقييم والتقويم المستمر من خلال التغذية الراجعة وإجراء مقارنات مع برامج وتخصصات عالمية مرموقة.
- 5- عقد شراكات بحثية علمية مشتركة مع مؤسسات المجتمع المحلي والإقليمي والعالمي.
- 6- توفير البيئة البحثية الملائمة واستقطاب طلبة متميزين علمياً والمساهمة في خدمة المجتمع المحلي.
- 7- المساهمة في بناء الاقتصاد الوطني عن طريق تخرج كوادر علمية متخصصة تعمل بالشركات المحلية منها و الدولية للعمل على استغلال الموارد التي تسخر به بلادنا من مخزون هائل للموارد الطبيعية من نفط و غاز و خامات معدنية و طينية و وفرة الاشعاع الشمسي.

8- المحاور الإستراتيجية للكلية

لقد تم تأسيس مجموعة من المحاور الاستراتيجية لتحقيق رؤية ورسالة واهداف الكلية التي تتوافق مع الخطط العامة لاهداف جامعة سبها وبالتالي امكانية قياس تلك الاهداف والعمل علي تحسين مستويات الاداء او النقص المحتمل بها

- الاداء الاكاديمي
- البحث والانتاج العلمي
- الجودة وتقييم الاداء الشامل

- التطوير والتدريب المستمر
- فتح وانشاء الاقسام العلمية واستحداث برامج أكاديمية
- الشراكة مع المؤسسات العامة

9- الاهداف الاستراتيجية للكلية

لتنفيذ الخطة الاستراتيجية للكلية في وعاء زمني محدد لابد من وجود اهداف اجرائية استراتيجية قابلة للقياس لاستكمال مراحل الخطة تعتمد علي المحاور الاساسية وهي كالتالي:

1-9 الهدف الاستراتيجي للاداء الاكاديمي

تسعي الكلية لزيادة الارتقاء بمخرجاتها التعليمية للوصول الي مستويات متميزة من خلال مجموعة من النقاط والعوامل:

- 1- جذب الطلاب ذوي الدرجات العالية ورفع مستوى ومعايير قبولهم للدراسة بالكلية من خلال أنشطة التسويق المستهدفة التي تتبع السياسات العامة التي تضعها اقسام الكلية.
- 2- اجتذاب وفرة من أعضاء هيئة التدريس النشطين والمؤهلين وذوي الخبرة في التدريس للقيام باداء الخطط الدراسية بالاقسام العلمية وفقاً لمعايير الجودة العالية.
- 3- تطوير أساليب متنوعة للتعليم التفاعلي والتواصل والابتكاري من خلال الاستفادة من التقنيات الحديثة بهذا المجال استنادا علي رؤية ورسالة الكلية.

4- توفير بيئة تعليمية تحفز الطلاب ليصبحوا مستقلين بادائهم تساعدهم علي التفكير العلمي والجاد لتحقيق اهدافهم من خلال تفعيل دور الوسائل التعليمية وتزويد المعامل بالكلية بالاجهزة الحديثة لتلائم طبيعتها وامداد المكتبة بكتب حديثة واستكمال منظومة المكتبة الكترونية وتحسين اداء موقع الكلية على شبكة المعلومات الدولية

2-9 الهدف الاستراتيجي للبحث والانتاج العلمي

- 1- وضع خطة واضحة للبحث العلمي لطلبة البكالوريوس والماجستير من خلال التطوير والتصميم الجيد للخطة وامكانية التنفيذ والعمل علي تحديثها.
- 2- استغلال إمكانيات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لتحسين اية البحوث العلمية وفقا لحدث التغيرات والتقييم. وضمان الوصول إلى موارد المكتبة الرقمية عالية الجودة
- 3- تعزيز القيام بالبحوث التطبيقية باعتبارها جزءًا ضروريًا وحيويًا لدور للكلية داخل المجتمع الأكاديمي والمجتمعات الأوسع وتطوير اليات تقييم البحوث تعزيزا لمبدا المنافسة والارتقاء.
- 4- ابراز الانشطة العلمية من ورش عمل وحلقات بحث ومؤتمرات بمجال تخصصات الكلية ما يعزز الدور العلمي النشط للمساهمة بعمليات التنمية للمجتمع.

3-9 الهدف الاستراتيجي للجودة وتقييم الاداء الشامل

- 1- تعمل كلية هندسة الطاقة والتعدين علي الارتقاء بكوادرها الإدارية والفنية من خلال عمليات التدريب والتطوير للوصول لمعايير الجودة الشاملة في الاداء المتميز

- 2- تهج الكلية مبادي الاعتماد البرامجي للجودة الشاملة التي ستعمل علي الارتقاء بمعدلات الاداء العام للكلية من خلال اعتماد الخطط الدراسية للاقسام العلمية وبرامج الدراسات العليا.
- 3- تعمل الكلية علي الايفاء بكل الوثائق الضرورية واللازمة للاعتماد المؤسسي ووضع كافة السياسات التي تحقق اهدافها والمحافظة عليها وتطويرها ومراجعتها دوريا لتحسين الاداء بها.

4-9 الهدف الاستراتيجي التطوير والتدريب المستمر

- 1- استمرار عمليات التدريب والتطوير لكوادر الكلية الادارية والفنية في مجالات متعددة وذلك تماشيا مع عمليات تطوير وتحديث العملية التعليمية بالكلية
- 2- تغطية النقص والقصور في استخدام بعض برامج الكمبيوتر التخصصية للاقسام العلمية من خلال المشاركة في الدورات ذات الصلة وذلك لرفع مستوي الاداء لكل من هيئة اعضاء التدريس والفنيين والإداريين والطلاب علي حد سواء.
- 3- الزيارات للحقول العملية والمصانع النفطية بغية الاستفادة من التغذية العلمية المباشرة ما يعزز دور ونهج العملية التعليمية والرفع من مستوياتها.
- 4- وضع الية لتبادل الاساتذة الزائرين بين كليات الجامعة والجامعات الاخرى وتفعيل مكتب البحوث والاستشارات بالكلية لإعداد خطط للبحوث العلمية والتدريب.

5-9 الهدف الاستراتيجي لاستحداث الاقسام العلمية والبرامج اكاديمية

1. افتتاح اقسام جديدة تتوافق مع احتياجات سوق العمل (هندسة التحكم) والعمل علي انشاء مراكز بحثية تخصصية.

2. العمل والاسراع علي استكمال برنامج ماجستير هندسة التاكل الكيمايئي بقسم الهندسة الكيمايئية ليكون رافدا قويا لبرامج الكلية العلمية وتخرج الكوادر العلمية والتي ستساهم في تقليل النقص في توفير اعضاء هيئة التدريس بالكلية بتخصصاتها المختلفة.

6-9 الهدف الاستراتيجي للمشاركة مع المؤسسات العامة

- 1- ابرام عدد من الاتفاقيات المحلية والدولية مع المراكز البحثية او الجامعات والتي تتناسب مع طبيعة وانشطة الكلية والاستفادة المثلى منها.
- 2- ربط التواصل مع الشركات النفطية والمؤسسات العامة بغية التبادل المشترك من خلال الدراسات والبحوث ودعم العملية التعليمية ماديا ومعنويا.
- 3- اقامة الورش والمؤتمرات في اطار مبدا المشاركة والتعاون مع تلك المؤسسات للاستفادة من كافة الامكانيات المتاحة.

10- مصادر التمويل للاستراتيجية

بصورة عامة هناك عدة مصادر للتمويل ومنها :

- 1- مصدر تمويل داخلي: ويتكون من ميزانية الجامعة للبحث العلمي والامكانيات التي تقدمها الجامعة للبحوث العلمية المتميزة وبرامج المعارض والمؤتمرات التي تقوم بها الكلية.
- 2- مصدر تمويل ذاتي: حصة الكلية من المصروفات لطلبة البحوث والبحث عن بعض الجهات العامة والخاصة لدعم البحوث المقدمة من الطلبة.