



دولة ليبيا  
وزارة التعليم  
جامعة سبها

مكتب ضمان الجودة وتقييم الأداء بجامعة سبها

استبيان حول:

الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس

يهدف هذا الاستبيان الى تقييم الرضا الوظيفي لعضو هيئة التدريس من خلال اجابتك، لذا يرجى وضع علامة امام الاختيار المناسب من وجهة نظرك

الكلية

- الآداب  العلوم  الطب البشري  طب الاسنان  الزراعة
- التمريض  التربية البدنية  العلوم الهندسية (براك)  التقنية الطبية (مرزق)  الاقتصاد والمحاسبة (مرزق)
- التربية (براك)  التربية (مرزق)  التربية (اوباري)  التربية (غات)  التربية (تراغن)
- التربية (تشاد)  التربية (زويلة)  القانون (براك)  الطاقة والتعدين  تقنية المعلومات
- الصيدلة

القسم العلمي: .....

الدرجة العلمية

- أستاذ  أستاذ مشارك  أستاذ مساعد  محاضر  محاضر مساعد

سنوات الخبرة

- من 1 الى 5 سنوات  من 6 الى 10 سنوات  من 11 الى 15 سنة  أكثر من 15 سنة

ممتاز	جيد جدا	جيد	مقبول	ضعيف	العبارة
					1- إدارة الكلية تتسم بالمصداقية وشفافية عند اتخاذها للقرارات.
					2- أسلوب القيادة الأكاديمية بالكلية إيجابي ويؤدي إلى الارتقاء بالكلية.
					3- تتسم العلاقات مع القيادات الأكاديمية بالاحترام والتعاون المثمر.
					4- علاقة الرؤساء مع الزملاء والمرؤوسين تتسم بالحيادية والإيجابية.
					5- يشارك أعضاء هيئة التدريس في اتخاذ القرارات مشاركة فعالة.
					6- تتناسب الأعباء التدريسية مع تخصصات أعضاء هيئة التدريس.
					7- يتم توزيع الإشراف على الرسائل العلمية بما يحقق الخطة الاستراتيجية بالقسم.
					8- يتوافر الدعم المادي المناسب والكافي للبحث العلمي.
					9- المعلومات اللازمة لإنجاز مهام أعضاء هيئة التدريس بكفاءة، متوفرة ويمكن الوصول إليها بسهولة.
					10- يساعد المناخ العام للعمل على الابتكار والتطوير.
					11- يتم عقد دورات تدريبية لتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس وفقا للاحتياجات.
					12- توفر الكلية كافة المتطلبات الوظيفية لأعضاء هيئة التدريس للوصول إلى أفضل إنجاز في العمل.
					13- مكتبة الكلية بها من الكتب والمراجع والتجهيزات الحديثة مما يساعد على إنجاز مهام عضو هيئة التدريس التعليمية والبحثية.
					14- ظروف العمل كافة تساعد على إنجاز العمل وتحسين الأداء.
					15- تدعم الكلية أعضاء هيئة التدريس دعما غير مادي للحصول على النتائج التعليمية والبحثية المستهدفة بأفضل أداء.
					16- إن قواعد تعيين وترقية هيئة التدريس تتسم بالمصداقية والشفافية وبعيدة عن الأغراض الشخصية.
					17- هناك معايير محددة لتوزيع المكافآت والحوافز التشجيعية تتسم بالشفافية وعدم التمييز أو التحيز الغير منطقي.
					18- تتبع الكلية معايير وقواعد للتعيين والترقيات واضحة ومعلنة ومحيدة.